

ПРИНЯТО
на заседании
общего собрания трудового
коллектива
протокол №01
от 19.10.2017г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ
"Детский сад №2" АльБайт"
с. Рошни-Чу"
Я.А. Тамаева
от _____ № _____



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального
поощрения и стимулирования работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №2 «АльБайт» с. Рошни-Чу
Урус-Мартановского муниципального района»

с.Рошни-Чу

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «АльБайт» с. Рошни-Чу Урус-Мартановского муниципального района» далее (далее-МБДОУ) в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в РФ», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановления Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014 № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики», в целях повышения эффективности и качества труда работников МБДОУ, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества дошкольного образовательного и воспитательного процессов.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя:

- выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в МУ «УДО Урус-Мартановского муниципального района»;
- поощрительные выплаты по результатам труда.

Установление поощрительных выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам МБДОУ.

1.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем муниципальный и общественный характер управления учреждением.

1.5. Поощрительные выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Поощрительные выплаты производятся в установленном в МБДОУ порядке.

1.7. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок или выплачиваться в виде разовых премий.

1.8. Перечень категорий работников МБДОУ и размер выплат, предусмотренных действующей системой оплаты труда МУ «УДО Урус-Мартановского муниципального района», определяются методикой расчета фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

2. Условия назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам учреждения

2.1 Перечень оснований установления поощрительных выплат для заведующего, заместителей заведующего, воспитателей, педагогов по дополнительному образованию и других работников:

- 2.1.1. Показатели результативности (положительная динамика);
- результаты подготовки воспитанников;

- сохранение здоровья воспитанников;
 - сохранение и увеличение контингента воспитанников.
- 2.1.2. Подготовка конкурсов различного уровня.
- 2.1.3. Использование в своей деятельности передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения).
- 2.1.4. Внедрение и апробация новых программ обучения воспитанников.
- 2.1.5. Подготовка и проведение в группах МБДОУ различных мероприятий воспитательного, духовно - нравственного и эстетического развития детей.
- 2.1.6. Наставничество (при наличии документального подтверждения).
- 2.1.7. Представление опыта (продвинутого) работника учреждения на районном, республиканском уровне, в порядке (рамках) обмена опытом.
- 2.1.8. Участие в методической работе:
- выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях;
 - осуществление руководства проблемными творческими группами МБДОУ;
 - проведение воспитателями, педагогами по дополнительному образованию МБДОУ открытых занятий с участием родителей;
 - обобщение передового педагогического опыта работников учреждения;
 - участие в конкурсах педагогического мастерства районного, отраслевого или республиканского уровня Чеченкой Республики.
- 2.1.9. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников (детей) учреждения, воспитателей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решения.
- 2.1.10. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка).
- 2.1.11. Проведение работы по снижению количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в воспитании в семье (в неблагополучной семье).
- 2.1.12. Качественное выполнение функциональных обязанностей воспитателями, помощниками воспитателей, педагогами по дополнительному дошкольному образованию и остальными сотрудниками учреждения:
- отсутствие травматизма в МБДОУ;
 - отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка воспитательно-образовательных планов, перспективных планов, отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и др.).
- 2.1.13. Иные основания, установленные локальными нормативными актами учреждения.
- 2.2. Перечень оснований установления поощрительных выплат для административного персонала МБДОУ «Детский сад №6 «Зезаг» г. Урус-Мартан Урус-Мартановского муниципального района»:
- 2.2.1. Отсутствие обоснованных жалоб на МБДОУ.
- 2.2.2. Участие МБДОУ «Детский сад №6 «Зезаг»

г. Урус-Мартан Урус-Мартановского муниципального района» в мероприятиях отраслевого, районного, республиканского значения.

2.2.3. Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня.

2.2.4. Высокий уровень квалификации педагогического состава учреждения.

2.2.5. Низкий уровень травматизма в МБДОУ.

2.2.6. Наличие в МБДОУ органа общественного управления (профкома).

2.2.7. Наличие практики публичных докладов (выступлений) руководства, специалистов учреждения по результатам образовательной деятельности учреждения.

2.2.8. Наличие высоких творческих и профессиональных достижений в работе.

2.2.9. Выполнение важных (срочных) заданий в установленный срок.

К важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области дошкольного образования (проведение экспериментальной работы, проведение массовых мероприятий и др.).

2.2.10. Проведение консультаций для родителей (лиц, их заменяющих), дети которых посещают МБДОУ.

2.2.11. Предоставление дополнительных образовательных услуг воспитанникам учреждения;

- работа постоянно действующих клубов для родителей (законных представителей);
- проведение работы с социально неблагополучными семьями.

2.2.12. Иные основания, установленные локальными нормативно-правовыми актами учреждения.

2.3. Перечень оснований установления поощрительных выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ:

2.3.1. Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.

2.3.2. Исполнительская дисциплина работников МБДОУ.

2.3.3. Отсутствие жалоб.

2.3.4. Иные основания, установленные локальными нормативно-правовыми актами МБДОУ «Детский сад №6 «Зезаг» г. Урус-Мартан Урус-Мартановского муниципального района».

2.4. Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего (учебного) года.

2.5. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников МБДОУ может осуществляться:

- за качественное выполнение работниками МБДОУ дополнительных работ, не входящих в круг их основных обязанностей;
- по итогам работы за определенный период (*квартал, полугодие, год*);

- к юбилейным и праздничным датам (*начиная с 50 лет, через каждые 5 лет*), в связи с уходом на пенсию;
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более);
- проведение разовых мероприятий в масштабе дошкольного образовательного учреждения;
- по иным основаниям.

При определении конкретного размера премии работникам дошкольных образовательных учреждений учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

3. Порядок назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам МБДОУ

3.1. Порядок и условия распределения поощрительных выплат по результатам труда работникам устанавливаются по представлению руководителя (заведующего) учреждения в соответствии с его локальными нормативными актами и настоящим Положением при участии профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №2 «АльБайт» с. Рошни-Чу Урус-Мартановского муниципального района», обеспечивающего общественный характер управления учреждением.

3.2. Заведующий МБДОУ представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления учреждения (совету педагогов, общему собранию трудового коллектива), обеспечивающий демократический, общественный подход управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников учреждения, являющуюся основанием для установления им поощрительных выплат.