

План работы

кружка по духовно-нравственному
и правовому воспитанию работников
2017-2018гг.

№ п/п	Тема занятий	Срок
1.	Женский труд бесценен.	Сентябрь
2.	Мы заботимся о детях. Профсоюз заботится о нас.	Октябрь
3.	Проблемы студентов решаем коллективно.	Ноябрь
4.	Аттестация работников – подтверждение качества работы.	Декабрь
5.	Трудовой договор – основа для регулирования взаимоотношений между работником и работодателем.	Январь
6.	Забота о детях – не только материнская обязанность.	Февраль
7.	История краевого профсоюзного комитета – веха в истории Кубани.	Март
8.	Коллективный договор – залог конструктивного сотрудничества между руководством и членами трудового коллектива.	Апрель
9.	Защита старости – гарантия государства.	Май
10.	Молодые кадры решают многое.	Июнь
11.	Охрана труда и здоровья – первостепенная задача в МБДОУ.	Июль
12.	Фонд доплат и надбавок – стимул качественной работы.	Август

Занятие № 1 (дата)

Тема:

Трудовой договор – основа для регулирования взаимоотношений между работниками и работодателем.

Цели:

1. раскрыть значимость трудового договора для работника в современных условиях;
2. обозначить роль профкома в рассмотрении вопросов связанных с заключением и расторжением трудового договора.

Правовая база:

1. Трудовой Кодекс РФ (3-й раздел)
2. Пособие по охране труда для уполномоченных лиц, членов комитетов профсоюзов. 2006г.
3. Информационный материал о размерах социальных выплат в 2008г.
4. Методические рекомендации по осуществлению обще профсоюзной контрольной проверки.
5. Материалы газеты «Мой профсоюз» № 3 (393) январь 2008г.

Форма проведения занятия:

Беседа с элементами групповой и индивидуальной практической работы

Вопросы по теме:

1. Понятие «трудовой договор», содержание и форма трудового договора, срок трудового договора, необходимые документы для его оформления.
2. Вопросы оплаты труда и социальных гарантий, рассматриваемых в трудовом договоре.
3. Режим рабочего времени и отдыха.
4. Прекращение действия трудового договора, его возможность и условия.
5. Установление испытательного срока для вновь поступающих на работу.
6. Дисциплинарные взыскания, ответственность в случае причинения ущерба работнику или работодателя.
7. Льготы, компенсации за работу в сельской местности, компенсации на книгоиздания, коммунальные, сельские и т.д.

Занятие № 2 (дата)

Тема:

Забота о детях – не только материнская обязанность.

Цели:

1. Обозначить роль профкома в рассмотрении вопросов помощи одиноким матерям, малоимущим.
2. Провести просветительскую работу для разъяснения прав родителя.

Правовая база:

1. Материалы газеты «Человек труда» № 3 (914) январь 2008г.
2. Материалы газеты «Мой профсоюз № 3 (393) январь 2008г.
3. Информация Управления социальной защиты населения в Новопокровском районе

Форма проведения занятия:

Консультации, дискуссия.

Вопросы по теме:

1. Виды помощи матерям, их размеры, дополнительные отпуска, оплата труда, размер и виды социальной помощи для малоимущих, одиноких матерей.
2. Пособия на детей, установленные федеральным законодательством.
3. Пособия, установленные правовыми актами Краснодарского края.

Занятие № 3 (дата)

Тема:

История краевого профсоюза – веха в истории Кубани.

Цели:

1. Знакомство с историческими вехами становления профсоюза на Кубани.
2. Задачи, планы работы современного профсоюза педагогов Краснодарского края.

Правовая база:

1. Материалы газеты «Человек труда» № 16 (927) апрель 2008г.
2. Тезисы «100 лет профсоюзам России и 15 лет профсоюзам образования»

Форма проведения занятия:

Беседа, консультация, деловая игра.

Вопросы по теме:

1. Зарождение проф. Движения в России.
2. Сравнительный анализ решаемых проблем того времени и современности.
3. Борьба профсоюзов за решение вопросов по охране детства и материнства, образования и здравоохранения.
4. История профсоюза работников народного образования.
5. Профсоюзная деятельность педагогов в настоящее время.

Занятие № 4 (дата)

Тема:

Коллективный договор – залог конструктивного, сотрудничества между руководством и членами трудового коллектива.

Цели:

Информировать членов коллектива об их правах и обязанностях.
Достичь понимание значимости коллективного договора.

Правовая база:

1. Трудовой Кодекс РФ (3-й раздел)
2. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» № 176 ФЗ от 24.11.95.
3. Вестник «Коллективный договор как механизм повышения уровня социального – экономического положения работников образовательных учреждений».
4. Материалы газеты «Человек труда» № 16 (927) апрель 2008г.

Форма проведения занятия:

Семинар, дискуссия.

Вопросы по теме:

1. О праве включения в коллективный договор обязательств и дополнительных социально – экономических льгот и гарантий с учетом поступивших от работников замечаний и дополнений.
2. Льготы за работу без больничных листов.
3. Гарантии профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
4. Размер надбавок и поощрений за стаж, квалификационную категорию, выполнение дополнительных работ и т.п.
5. Утверждение режима работы и отдыха, участие в педсоветах, родительских собраниях, дополнительные отпуска, деление отпуска и рабочего дня на части.

Занятие № 5 (дата)

Тема:

Защита старости – гарантия государства.

Цели:

Познакомить с информацией о деятельности профсоюза в области пенсионных начислений, досрочного начисления.

Правовая база:

1. Материалы газеты «Человек труда» № 6 (917) февраль 2008г.
2. «Мой профсоюз» № 6 (396) февраль 2008г.

Форма проведения занятия:

Сообщения, «круглый стол»

Вопросы по теме:

1. Что такое «пенсионное накопление»
2. Способы размещения накопительной части пенсии.
3. Что такое «управляющая компания»
4. Как ПФ распоряжается доверенными средствами.
5. Условия для досрочного назначения пенсии.
6. Что не включается в трудовой стаж.

Занятие № 6 (дата)

Тема:

Кадры решают многое.

Цели:

Просвещение молодых специалистов в правовых вопросах.

Правовая база:

1. Материалы газеты «Человек труда» № 15 (926)

Форма проведения занятия:

Сообщения, «круглый стол», консультации.

Вопросы по теме:

1. Социальная поддержка молодых педагогов.
2. Права и обязанности молодых специалистов.
3. Поддержка молодых воспитателей в МДОУ (ШМП – школа молодого педагога, семинары, консультации и т.п.)
4. Условия, гарантии и льготы молодым педагогам, совмещающих работу с обучением.

Занятие № 7 (дата)

Тема:

Охрана труда и здоровья – первостепенная задача ДОУ.

Цели:

Выяснить уровень понимания своих обязанностей и прав персоналом учреждения.

Познакомить слушателей и участников с основными нормативами правовыми, методическими и справочными материалами по охране труда.

Правовая база:

«Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

«Пособие по охране труда для уполномоченных лиц, членов комитетов профсоюза»

«Основные требования законов..»

Форма проведения занятия:

Сообщения, «круглый стол», консультации.

Вопросы по теме:

1. Общее положение документа «Порядок проведения аттестации рабочих мест»
2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Порядок возмещения работодателем вреда, причиненного работнику (увечье, заболевание и т.д.), форма возмещения труда.
4. Порядок и основания проведения медосмотров сотрудников.
5. Вредные условия труда.

Занятие № 8 (дата)

Тема:

Фонд доплат и надбавок – стимул качественной работы.

Цели:

Познакомить с задачами работы фонда, с условиями получения доплат..

Правовая база:

«Положение доплат и надбавок»

Форма проведения занятия:

Беседы, консультации.

Вопросы по теме:

1. Правила распределения средств фонда.
2. Отчетность о соблюдении Положения об оплате труда.
3. Условия получения льготных средств и поощрений.